

## Referierende

**Sr. Mag.<sup>a</sup> Ruth Pucher MC**, Lehrgangsführung, Supervisorin, Leiterin des Bereichs Ordensentwicklung im Kardinal König Haus

**Mag. Peter Bohynik**, Theologe und Religionspädagoge, Geschäftsführer der Österreichischen Ordenskonferenz

**Mag. Robert Gerstbach-Muck**, Organisationsberater, Trainer und Coach, Referent und Lerngruppenbegleiter an der Akademie für Sozialmanagement

**Mag. Georg Nuhsbaumer**, Theologe und Organisationsentwickler, Leiter des Bereichs Christlich inspirierte Führung und Organisationskultur

**P. Alois Riedlsperger SJ**, Mitarbeiter des Bereichs Ordensentwicklung im Kardinal König Haus, Begleiter von Ordensgemeinschaften

**Sr. Mag.<sup>a</sup> Christine Rod MC**, Theologin, Organisationsentwicklerin und Supervisorin, Generalsekretärin der Österreichischen Ordenskonferenz

**Franz-Josef Wagner**, Sozialpädagoge und Personalleiter, langjährige Managementenerfahrung, Begleiter von Ordensgemeinschaften

## Teilnahmebeitrag

€ 5.500,- für den gesamten Lehrgang, inkl. Anmeldegebühr, Mittagessen an ganzen Seminartagen und Unterlagen; zahlbar in drei Teilen

## Ort

Kardinal König Haus  
1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3  
(Lainzerstraße/Jagdschloßgasse)

## Information zum Lehrgang

Sr. Mag.<sup>a</sup> Ruth Pucher MC  
pucher@kardinal-koenig-haus.at  
Tel: +43 1 804 75 93-608

## Anmeldung (Anmeldenr: 37160)

Claudia Blaudek  
Telefon: +43-1-804 75 93-649  
anmeldung@kardinal-koenig-haus.at  
www.kardinal-koenig-haus.at

## Lehrgang

# Verantwortung in religiösen Gemeinschaften



## Ziele und Absichten

Umbrüche begleiten, Impulse setzen, Verantwortliche miteinander vernetzen, gemeinsam nach der Präsenz, Relevanz und Wirksamkeit als Ordenschrist\*innen heute fragen – das sind Anliegen dieses Lehrgangs, der 2024 bereits zum 18. Mal startet.

Außerdem erwerben Sie konkretes Handwerkszeug für mehr Sicherheit in der Kommunikation, für Maßnahmen und Entscheidungen. Sie überdenken und entwickeln Ihren persönlichen Leitungsstil und üben sich in Reflexion und Zusammenarbeit.

## Themen und Termine

### Jeweils Montag, 9.00 Uhr bis Freitag, 12.30 Uhr

**1. Woche:** Führungsaufgabe und Führungspersönlichkeit  
Nuhsbaumer / Pucher  
30. September–4. Oktober 2024

Phänomen Führung, Person – Funktion – Organisation, Führungsstile und ihre Auswirkungen, Kontext Ordensleben, sichtbare und unsichtbare Wirklichkeiten, als geistlicher Mensch mit Stärken und Schwächen wirken, Arbeitsorganisation

**2. Woche:** Kommunikation 1 – Teamentwicklung  
Nuhsbaumer / Rod  
20.–24. Jänner 2025

Führungsstile und ihre Kommunikationsweisen, Gesprächsführung und Feedback, Planung und Vorbereitung von Besprechungen, Menschentypen in Teams, Rangdynamiken und Gruppenphasen, Umgang mit Macht, Auswertung als Entwicklungsinstrument

**3. Woche:** Kommunikation 2 – Konflikte  
Pucher / Gerstbach-Muck  
5.–9. Mai 2025

Konflikte wahrnehmen und verstehen, Konfliktverhalten reflektieren und weiterentwickeln, Umgang mit Gefühlen und Bedürfnissen, Ideal- und Real-Ich, Entwicklung einer Konfliktkultur, Umgang mit Schwierigen und Außenseitern

## Formate

- Sechs Seminarwochen in einem Zeitraum von eineinhalb Jahren
- Vorgespräch und Einführungstag online (11. September 2024)
- Lerngruppen mit supervisorischer Begleitung zur praxisnahen Anwendung auf die eigene Situation
- Schriftliche Reflexion persönlicher Projekte
- Zwei Praktika, um am Beispiel anderer Gemeinschaften zu lernen

## Zielgruppe

Ordensfrauen und Ordensmänner in Leitungsaufgabe in erster oder zweiter Reihe, in der Leitung von Bereichen/Werken mit personeller und/oder finanzieller Verantwortung bzw. nach Rücksprache

**4. Woche:** Entscheidungsfindung in Gemeinschaft  
Pucher / Riedlsperger / Wagner  
29. September–3. Oktober 2025

Ignatianische Unterscheidung und Entscheidung in Gruppen und Teams, Ziele benennen, Lösungsvarianten entwickeln, Umsetzungen planen, mit Widerständen arbeiten, Wahlvorbereitung und Kapitelsgestaltung, Synodalität

**5. Woche:** Betriebswirtschaftliche Entscheidungsgrundlagen  
Bohnyik  
19.–23. Jänner 2026

Strukturen, Geld, Buchhaltung, Budget, Berichtswesen, Jahresabschluss, EDV, Versicherungen, Immobilienverwaltung, Fundraising, Personal – in allem die richtigen Fragen stellen und gemäß den Zielen des Ordens entscheiden

**6. Woche:** Zukunft und Wandel gestalten  
Rod  
16.–20. März 2026

Organisationsentwicklung und Ordenstheologie, Analyse des eigenen Ordens/der Organisation, Bedingungen für Veränderungen, Wandel gestalten, Konzepte entwickeln, Wandlungen im Ordensverständnis, Ordensleben zwischen „nicht mehr und noch nicht“

### Abschlussseminar

15.–17. Juni 2026